

"Жетісу облысының денсаулық сақтау басқармасы" ММ
ШЖҚ "Талдықорған қалалық емханасы" МКК ақпараттандыру
ХАТТАМАСЫ №1

Күні: 28.01.2025 жыл

уақыты: 14³⁰

Отырысқа Өтенай ауылының дәрігерлік амбулаториясының ұжымы қатысты. Ақпараттандыру ординаторлық бөлмеде баяндама және әңгіме түрінде жүргізілді.

Күн тәртібі: ШЖҚ "Талдықорған қалалық емханасы" МКК қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласында денсаулық сақтау саласындағы сыбайлас жемқорлықты қалай жеңуге болады деген тақырып төңірегінде түсіндіру жұмыстары.

Негізідеме: жоспарланған.

Отырысты жүргізген: комплаенс-офицер Е.Б. Нургазиев

Отырыс баяндамасы және қорытындысы

Денсаулық сақтау жүйесі мемлекеттің әлеуметтік саясатының ажырамас бөлігі болып табылады. Осы саладағы тиімді басқару – мемлекеттің дамуындағы маңызды міндет.

2019 жылғы 13 наурызда Google forms сервисінің көмегімен әлеуметтік сауалнама жүргізілген болатын, оның аясында респонденттерге 6 сұрақ қойылды. Сауалнамаға 447 адам қатысты, олардың көпшілігі алғашқы күндері жауап берді, бұл талқыланатын тақырыптың жоғары өзектілігін және халықтың осы мәселеге қызығушылығын көрсетеді.

№1 сұрақ. Сіздің ойыңызша денсаулық сақтаудың қай секторында сыбайлас жемқорлық көп?

Бұған респонденттердің 85,5% - ы мемлекеттік секторда деп жауап берді.

№2 сұрақ. Сіздің ойыңызша, қандай денсаулық сақтау ұйымдарында сыбайлас жемқорлық көп? Сауалнамаға қатысқандардың көпшілігі (51%) "тегін стационарларда, жауап бергендердің 49,2% - ы денсаулық сақтау басқармаларында және сауалнамаға қатысушылардың 21,3% - ы қоғамдық денсаулық сақтау департаменттерінде сыбайлас жемқорлықтың көп болатынына сенімді деп санайтыны көрінді.

№3 сұрақ. Сіздің ойыңызша, қандай іс-шаралар ҚР Денсаулық сақтау жүйесіндегі сыбайлас жемқорлықты төмендетуі мүмкін? Респонденттердің көпшілігі (30%) әр 18-24 ай сайын басшылардың ауысуы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайтуға көмектесетініне сенімді. Сауалнамаға қатысқандардың 27,1% - ы бірінші басшыны тағайындау кезінде ұжымды таңдау да бұл мәселеде тиімді болады деп санайды. Сауалнамаға қатысушылардың 14,8% - ы мінсіз бедел қағидаттарын енгізу сыбайлас жемқорлықпен күресуге көмектеседі деп ойлайды.

№4 сұрақ. Сіз ҚР Денсаулық сақтау жүйесінде жұмыс жасайсыз ба?. Ол сауалнамаға қатысқандардың 80,8% - ы оған қатысы бар екенін анықтауға көмектесті.

№5 сұрақ. Егер сіз денсаулық сақтау жүйесінде жұмыс жасасаңыз, онда сіз қай секторды өкілісіз? Нәтижесінде сауалнамаға қатысушылардың 39,6% - ы мемлекеттік секторды білдіретіні белгілі болды.

№6 сұрақ. Сіздің медициналық компаниядағы мәртебеңіз? Респонденттердің 48,5% - ы дәрігерлер және жоғары білімі бар өзге де мамандар деп жауап берді. Бір қызығы, сауалнамаға қатысқандардың 20,8% - ы әкімшілік қызметкерлер. Әкімшілік персоналдың сауалнамасына қатысу ҚР Денсаулық сақтау жүйесінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы жақсы әлеует бар екенін көрсетеді, мұны болашақта ескеру қажет екені көрсетілді.

Осылайша, қортындылай келе келесіні атап отуға болады, қосымша қаржылық шығындарсыз денсаулық сақтау жүйесінде мемлекеттік басқаруды жақсарту арқылы қысқа мерзімде оң нәтижелерге қол жеткізуге болады. Ол үшін медициналық ұйымдарда ғана емес, мемлекеттік денсаулық сақтау органдарында төрт қағиданы енгізу қажеттігі аталып өтті.

Біріншісі-басшыларды ротациялау әр 1,5-2 жыл сайын жүргізілуі керек. Бұл сыбайлас жемқорлықтың "тамырына" жол бермеуге мүмкіндік береді. Өйткені, сыбайлас жемқорлық үшін шенеунік тексеріліп, заңдарды айналып өту тетіктерін жасайтын "инкубациялық кезең" қажет екені ешкімге құпия емес.

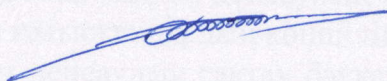
Екінші қағида-бірінші басшыны тағайындау кезінде ұжымды таңдау, ол да сыбайлас жемқорлыққа қарсы шаралардың оң нұсқасы болады.

Үшіншісі-басқарумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайтуға мүмкіндік беретін корпоративтік басқару қағидаттарын, яғни байқау кеңестерін енгізу. Бұл қағида бүгінгі күні денсаулық сақтау субъектілерінде кеңінен еңгізілген деуге болады.

Төртінші-мінсіз бедел принциптерін енгізу. Бұл қысқа мерзімді және ұзақ мерзімді перспективада оң рөл атқаруы мүмкін. Бұл ретте де бүгінгі күні денсаулық сақтау субъектілерінде корпоративтік кодексі мен этика кодексі жасақталып кеңінен еңгізілгенін атап айтуға болады.

Қол жетімді интернет көздерінен алынған ақпарат
<https://kapital.kz/gosudarstvo/77562/kak-poborot-korrupsiyu-v-zdravookhraneni.html>

Комплаенс-офицер



Е.Б. Нургазиев

